ONEM/DP-NK/362/2028

INTERSOS

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE : CDM/INTERSOS/RDC-632/04/2026

MONITEUR DE PROTECTION

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (Ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités pour la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri, du Sud Kivu et du Tanganyika.

Intitulé du poste :	MONITEUR DE PROTECTION
Nombre de poste :	21 (Vingt et un)
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	Externe et Interne
Lieu du travail :	**Nord-Kivu (Beni, Lubero, Walikale, Rutshuru)**
Délai de présentation de candidature :	Du 22/04/2026 au 29/04/2026
Date de début :	Le plus tôt possible
Type de Contrat :	Durée déterminée (CDD)
Durée du contrat :	3 mois
Redevable :	
Hiérarchique :	Chef d'équipe des moniteurs de protection
Fonctionnel :	Chef d'équipe des moniteurs de protection

Objectif principal

Est responsable **de la collecte des données de protection et du suivi global du contexte de protection** dans la zone qui lui est assignée. Contribuer à la conception de la méthodologie et de l'analyse et assurer la liaison directe avec les communautés touchées.
Identifier les personnes à risque au moyen d'évaluations au niveau des ménages ou d'entretiens individuels et **leur fournir une orientation sur les services disponibles ou orienter celles** qui ont des préoccupations spécifiques en matière de protection, au besoin.

Tâches

- Mener des activités de suivi de la protection au niveau des ménages et des communautés à l'aide d'une combinaison équilibrée de différents outils quantitatifs et qualitatifs établis.

- Identifier les informateurs clés de la communauté à impliquer dans les activités régulières de surveillance de la protection par le biais d'entretiens semi-structurés ou non structurés (KII)
- Effectuer des évaluations des ménages des maisons vulnérables identifiées
- Animer des groupes de discussion entre les membres de la communauté sur des sujets choisis afin de mieux comprendre les causes et les conséquences des risques identifiés.
- Surveiller et signaler les préoccupations et les tendances en matière de protection, les nouveaux déplacements de population et les mouvements dans les zones d'opérations
- Signaler au chef d'équipe du moniteur de la protection tout incident de protection grave ou tout problème de protection immédiat identifié au sein des communautés cibles.
- Identifier les cas individuels présentant des problèmes de protection lors de la collecte des données en vue de les orienter vers des services internes ou des agences spécialisées.
- Vérifier les informations recueillies sur les risques de protection ainsi que sur la disponibilité et l'accès aux services grâce à l'observation directe de la zone
- Soutenir le chef d'équipe du moniteur de la protection dans la production de rapports trimestriels de surveillance de la protection sur des données et des informations qualitatives et quantitatives.
- Cartographier les principaux prestataires de services dans la zone d'intervention et identifier et signaler les lacunes dans la disponibilité des services et la qualité de la prestation de services
- Effectuer toutes les tâches en respectant les principes clés de protection, y compris, mais sans s'y limiter : ne pas nuire, la non-discrimination, la confidentialité, la responsabilité et les principes du besoin de savoir.
- Soutenir les activités de sensibilisation, de diffusion de l'information et de sensibilisation

Exigences

Éducation

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent souhaitable (sciences sociales, droit est un atout)

Expérience professionnelle

- Un an d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur de la protection
- Expérience de travail antérieure avec des personnes déplacées, des réfugiés et des rapatriés

Exigences professionnelles

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD KIVU

- Solide connaissance de la protection internationale dans le contexte humanitaire
- Solides connaissances dans d'autres domaines de protection (c.-à-d. gestion de cas, activités de soutien psychosocial, etc.)
- Connaissances essentielles en informatique (Word, Excel, Power Point)

Exigences personnelles

- Leadership, planification et sens de l'organisation
- Respect et attitude non discriminatoire
- Aptitudes pour le travail d'équipe et la communication
- Solides compétences en rédaction de rapports
- Capacité à travailler sous pression et en équipe
- Engagement envers les principes d'INTERSOS

Langue

- La langue locale est essentielle

Document à fournir

- Un CV (maximum 3 pages)
- Lettre de motivation adressée au Coordinateur RH.
- Une carte de l'ONEM

Le recrutement se fait exclusivement par voie électronique. Veuillez candidater en cliquant sur le lien suivant: https://forms.gle/QAJLGZyLtF2FgHeF7

Seuls les candidats retenus seront contactés.

NB : Si vous êtes retenu(e) pour le poste, il faudra communiquer avec la réponse à l'offre de poste : la photocopie des diplômes, des certificats de travail, de l'attestation médicale d'aptitude physique, de la CNI et de l'extrait de casier judiciaire (liste non exhaustive).

Fait à Goma, le 21/04/2026

Pour INTERSOS RDC
Federica BIONDI
Cheffe de mission.

INTERSOS
CHEF DE MISSION/RDC

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

INTERSOS - Organizzazione Umanitaria ETS
Via Aniene 26/a - 00198 Roma (RM)
C.F. 97091470589
Tel: +39 06 853 7431 - Fax: +39 0660513106
www.intersos.org - intersos@intersos.org